

中共河南应用技术职业学院委员会文件

应院党字〔2021〕67号



中共河南应用技术职业学院委员会 关于印发《2021年度部门工作绩效考核办法》的通知

各党总支、直属党支部，各部门：

《2021年度部门工作绩效考核办法》已经学校党委会研究通过，现予以印发，请认真组织学习，做好贯彻落实。

2021年9月29日

2021 年度部门工作绩效考核办法

为落实中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》实施意见，进一步深化学校二级管理体制机制，建立健全学校部门绩效考核评价体系，充分发挥绩效考核的指挥棒、风向标、助推器作用，充分调动各部门和人员的工作积极性，提升内部治理水平，充分激励引导广大干部职工以更好的状态、更实的作风、更强的担当精神团结协作、履职尽责、勤奋工作、提质增效，推动学校“双高”建设等重点任务落实落地，促进学校事业高质量发展，特制订本办法。

一、总体要求

以部门岗位职责为依据，以党政工作要点、学校发展规划与“双高”和“提质培优”建设任务为重点，以本科层次职业学校设置标准达标为目标，科学构建全校上下一致、左右协调的工作目标责任体系，建立基于实现学校发展总目标的部门工作目标考核奖惩制度。通过明确工作任务，细化量化考评内容，强化绩效考评，加强增值评价，努力促进在全校形成部门自我加压、规范管理、改革创新、争先创优、奋发进取的工作格局。

二、考核原则

1. 贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务；
2. 过程考核与结果考核相结合；
3. 突出目标任务，分类实施考核；

4. 定性定量结合、强化增值评价；

5. 坚持公开公平公正原则。

三、组织领导

为保证学校部门绩效考核工作顺利有序开展，成立考核工作领导小组，由党委书记、校长任组长，其他领导班子成员为副组长，各相关部门主要负责人为成员。

四、考核对象

全校 41 个部门，分三类进行考核。

第一类：教学部门（13 个）

化学工程学院、制药工程学院、医药学院、机电工程学院、信息工程学院、护理学院、建筑工程学院、经济管理学院、商学院、本科部、思想政治理论教学部、基础教学部、体育教学部。

第二类：党政、教辅部门（18 个）

纪委（监察处）、党委办公室、党委组织部、党委统战部、老干部处、工会、院长办公室、后勤处、资产管理处、基建处、保卫处、心理健康教育中心、信息化管理中心、图书馆、应用技术研究中心、职业教育研究所、学报编辑部、开封校区综合服务中心。

第三类：有核心指标考核的部门（10 个）

党委宣传部、学生工作部、团委、人事处、教务处、财务处、发展与质量管理处、招生就业处、科研外事处、继续

教育学院。

五、考核内容与方式

部门考核内容包括党建工作、行政工作、主要业务绩点完成情况、特色亮点共四项，其中党建工作考核 25 分、行政工作考核 20 分、主要业务绩点完成情况考核 45 分、特色亮点考核 10 分。

（一）党建工作考核（25 分）

党建工作考核按照现有设置的党总支（直属党支部）进行，主要围绕政治建设、思想建设、组织建设、党风廉政建设、统战工作、工会工作、共青团工作和其他工作进行考核。考核方式采取党总支书记述党建、民主测评、实地查阅资料、工作目标量化共四项进行，对各党总支（直属党支部）加强党建工作，贯彻落实全面从严治党要求，落实党委工作部署，实施全过程考核。党建工作考核按照《2021 年度党建工作考核指标体系及评分标准》（附件 1）进行年终考核，考核分数直接纳入二级院部党总支（直属党支部）考核总分；机关党总支考核分数纳入到相应处室。党建工作考核按满分 25 分进行折算后，提交学校部门考核工作领导小组。

（二）行政工作考核（20 分）

行政工作考核以部门为单位进行，主要围绕年度工作完成情况、部门管理能力和水平、部门工作作风和服务和其他工作进行考核。行政工作考核小组根据《2021 年度部门行政

工作考核指标体系及评分标准》（附件 2）组织人员进行年终考核，年终考核后按满分 20 分进行折算，提交学校考核工作领导小组。

（三）主要业务绩点考核（45 分）

主要业务绩点考核按部门进行，各考核组按照《2021 年度部门主要业务绩点考核指标及评分标准》（附件 3）和《2021 年度部门核心指标考核及评分标准》（附件 4）进行年终考核评分，其中部门核心指标占 20 分，年终考核后按满分 45 分进行折算，提交学校考核工作领导小组。

（四）特色亮点考核（10 分）

部门在完成常规工作和主要业务绩点工作中，在党建工作、精神文明建设工作、教学工作、师资队伍建设、学生工作、公共卫生防疫、技能竞赛、科研及技术服务、招生就业工作、国际交流与合作、创新创业工作等方面在省级及以上层面填补某项空白，或取得突出贡献，或有特色的做法和亮点工作被省级及以上部门表彰，或在国家级、省级平台及被河南省教育厅在河南省教育系统内宣传推广经验做法，需填写特色亮点申请表（附件 5），经考核工作领导小组审定后，由考核工作领导小组按照《特色亮点考核评分标准》（附件 6）进行评分。考核后按满分 10 分进行计算，提交学校考核工作领导小组。

六、考核程序

1. 被考核部门在计划时间完成任务后通过内部质量诊断与改进项目管理系统上传工作业绩成果，相关部门全年做好各种记录；

2. 部门自查。年末各部门根据年初制定的工作任务进行自查；

3. 民主测评。学校召开年度部门目标考核述职评议会议进行民主测评；

4. 综合考核。每个寒假放假前，学校组织各考核组对各部门进行考核，提交年终考核结果；

5. 各考核组将考核情况进行汇总整理，形成初步考核结果报校长办公会研究通过和党委会审定；

6. 根据党委会研究审定的考核结果进行公示，公示无异议后正式下文公布。

七、考核等次

部门考核设优秀、良好、合格、不合格四个等次。设最佳进步奖1名，设突出贡献奖1名。“教学部门”分两类设置，第一类设优秀2名，良好2名，按照得分的成绩排序产生，包含部门为：化学工程学院、制药工程学院、医药学院、机电工程学院、信息工程学院、护理学院、建筑工程学院、经济管理学院、商学院。第二类设优秀1名，良好1名，按照得分的成绩排序产生，包含部门为：基础教学部、思想政治理论教学部、体育教学部、本科部。“党政、教辅部门”

设优秀 3 名，良好 3 名，按照得分的成绩排序产生。“有核心指标考核的部门”设优秀 2 名，良好 2 名，按照得分的成绩排序产生。突出贡献奖由校领导提名，校长办公会研究通过后，报党委会审批。根据本年度与上一年度考核名次对比，在本类别中，进步总部门数 40%（含）以上的，可评最佳进步奖。获其它级别奖励的部门，不参加最佳进步奖评选。

有下列情况之一者，可认定为不合格等次：

1. 在意识形态领域出现重大问题、造成恶劣影响的；
2. 考核过程中，夸大成绩、弄虚作假的；
3. 因工作失职、渎职，给学校造成重大治安、消防、交通、食品卫生、疫情防控等安全稳定事故，或造成重大负面影响，或造成较大经济损失的；
4. 在师德师风方面出现重大问题、造成恶劣影响的；
5. 出现重大教学事故的；
6. 部门有教职工参加邪教、非法宗教、宗教极端组织活动和非法游行、示威、聚会、传销等群体性事件的；
7. 在网络安全方面出现重大问题、造成恶劣影响的；
8. 职责范围内未通过上级部门检查验收的；
9. 精神文明建设工作未完成或出现负面清单的；
10. 出现学校认定的其它重大责任事故。

八、考核结果运用

（一）与个人考核挂钩

年度部门工作绩效考核结果是部门主要负责人和教职工年度考核的重要依据。年度部门工作绩效考核为优秀等次的，本部门职工年度考核优秀评选比例适当倾斜；年度部门工作绩效考核为不合格等次的，部门负责人（含副职）年度考核不得评为优秀，本部门职工年度考核优秀评选比例下调。

（二）与干部管理使用挂钩

年度部门工作绩效考核结果的等次作为本部门主要负责人平时工作的重要业绩及干部平时管理与培养的依据之一。

（三）与奖励性绩效分配挂钩

年度部门工作绩效考核结果与奖励性绩效工资挂钩。具体情况如下：

1. 考核为优秀的部门，学校原则上按照党政主要负责人4000元/人，副职2000元/人，其他人员1000元/人的奖励标准奖励给部门，每个人实际奖励金额由各部门根据其工作业绩确定；设部门集体奖，对于规模在10人以上的部门给予5万元的奖励，对于规模在10人（包含）以下的部门给予3万元的奖励，作为增加的部门业务经费，纳入下一年度的部门预算。

2. 考核为良好的部门，学校原则上按照党政主要负责人2000元/人，副职1000元/人，其他人员500元/人的奖励标

准奖励给部门，每个人实际奖励金额由各部门根据其工作业绩确定；设部门集体奖，对于规模在 10 人以上的部门给予 2.5 万元的奖励作为部门业务经费。对于规模在 10 人（包含）以下的部门给予 1.5 万元的奖励，作为增加的部门业务经费，纳入下一年度的部门预算。

3. 获突出贡献奖的部门，学校原则上按照党政主要负责人 3000 元/人，副职 1500 元/人，其他人员 800 元/人的奖励标准奖励给部门，每个人实际奖励金额由各部门根据其工作业绩确定；设部门集体奖，对于规模在 10 人以上的部门给予 4 万元的奖励，对于规模在 10 人（包含）以下的部门给予 2 万元的奖励，作为增加的部门业务经费，纳入下一年度的部门预算。

4. 获最佳进步奖的部门，学校原则上按照党政主要负责人 1500 元/人，副职 800 元/人，其他人员 400 元/人的奖励标准奖励给部门，每个人实际奖励金额由各部门根据其工作业绩确定。

5. 学校每年考核优秀的部门直接授予当年先进集体荣誉称号。

附件: 1. 2021 年度党建工作考核指标体系及评分标准

2. 2021 年度部门行政工作考核指标体系及评分标准

3. 2021 年度部门主要业务绩点考核指标及评分标准
4. 2021 年度部门核心指标考核及评分标准
5. 2021 年度部门特色亮点申请表
6. 特色亮点考核评分标准

附件 1

2021 年度党建工作考核指标体系及评分标准

一级指标	二级指标	考核指标及评分标准	分值	考核部门
党建工作	政治建设	1. 组织召开党组织会议、党政联席会议传达学习学校党委决策部署，并结合部门实际，研究制定贯彻落实的方法举措。本项满分 6 分，缺少相关记录者每次扣 1 分。 2. 严格执行“三重一大”制度，重要事项均经过党组织会议、党政联席会研究决定。本项满分 4 分，缺少相关记录者每次扣 1 分。 3. 履行安全稳定工作职责，组织开展不稳定因素研判排查化解工作。本项满分 3 分，缺少相关记录每次扣 1 分。 4. 及时上报年度工作任务完成情况。本项满分 2 分，未及时上报者扣 1 分，上报内容与实际情况不符者发现一处扣 1 分，不报送者扣 2 分。	15	考核组(具体原始材料和数据由相关部门提供)
	思想建设	1. 按时开展政治理论学习和党史学习教育，学习记录齐全。本项满分 4 分，每少一次扣 0.2 分。 2. 落实好意识形态工作责任制，制定有完善的意识形态相关工作处置预案，严格执行各类报告会、讲座、研讨会、条幅标语审批备案制度，各成员单位每季度按时上报意识形态工作分析研判报告。本项满分 4 分，每少一项扣 0.2 分；在意识形态领域出现问题或处置不当，酌情扣 1-4 分。 3. 积极参与学校各类思想政治教育活动，活动结束后及时上报总结材料、提供新闻稿件。本项满分 3 分，每少一次扣 0.2 分。 4. 每学期按时保质保量提交精神文明建设材料，做好部门网站维护和更新工作。本项满分 4 分，精神文明材料有一项不提交或提交不合格每次扣 0.2 分；二级网站有 30 天及以上不更新的，每检查一次扣 0.2 分。	15	
	组织建设	1. 扎实开展基层党组织建设。本项满分 3 分，未按校党委要求配备基层党组织人员或委员增补不及时或不按规定进行增补的，每项扣 0.5 分。	15	

		<p>2. 做好党员发展、培训、组织关系接转、流动党员管理、党费收缴等工作。本项满分4分，工作中有疏漏的每项扣0.5分。</p> <p>3. 正常开展“三会一课”、主题党日活动、谈心谈话、组织生活会和民主评议党员工作。本项满分4分，未按要求完成的每项扣0.5分。</p> <p>4. 积极开展“两化一创”“三带三进”、党建课题和党建带群团等相关工作。本项满分4分，工作中材料未按要求报送的，每项扣0.5分，未按规定开展的每项扣1分。</p>		
	党风廉政建设	<p>1. 严格落实党风廉政建设责任制，完成年度党风廉政建设工作任务。本项满分4分，每一项任务未完成者扣1分。</p> <p>2. 加强工作作风建设，贯彻落实中央八项规定精神情况。本项满分3分。因工作作风不良不实或违反中央八项规定精神造成不良后果的，酌情扣1-3分。</p> <p>3. 严格遵守党章党规党纪，落实“三重一大”集体决策及执行情况。本项满分3分。决策、执行过程中出现不符合规定情况，造成损失或产生不良影响的，酌情扣1-3分。</p> <p>4. 严格执行个人廉政档案和婚丧嫁娶事宜报告制度。本项满分2分，每缺一项扣1分。</p> <p>5. 在党风廉政建设方面因工作不力，导致部门教职工、学生出现不稳定现象或产生不良社会影响的，酌情扣1-3分，本项满分3分。</p>	15	
	统战工作	<p>1. 研究部署统战工作。本项满分2分，如未开展的扣2分。</p> <p>2. 开展抵御宗教渗透和防范校园传教工作。本项满分4分，因工作不力，导致宗教渗透或发生校园传教的，视情节轻重，每次扣1—3分。</p> <p>3. 开展师生宗教信仰排查和对信教师生教育引导转化工作，本项满分4分，未开展师生宗教信仰排查的，扣4分；未开展对信教师生教育引导转化工作的，视情节轻重，扣1—3分。</p>	10	
	工会工作	<p>1. 分工会委员会组织健全，分工明确，工作有成效。本项满分1分，组织不健全或分工不明确的扣0.5分。</p> <p>2. 分工会主席、委员参加校工会各类会议情况。本项满分1分，缺1次扣0.5分。</p> <p>3. 参加学校工会举办的各项活动。本项满分3分，缺1次，扣1分。</p> <p>4. 每学期按要求组织开展本分工会活动。本项满分3分，组织1次加1分。</p>	10	

		5. 材料收集完整，格式正确，上交及时。本项满分 2 分，不符合要求每次扣 1 分。	
共青团工作		1. 按时完成共青团重点工作和日常工作。本项满分 2 分，未完成或延期完成此项工作，一次扣 0.2 分。 2. 各二级学院全年需完成志愿服务活动至少 8 次。本项满分 1.6 分，少完成一次扣 0.2 分。 3. 各二级学院全年最少推荐 3 个项目参加“挑战杯”大赛。本项满分 2.4 分，少完成一项扣 0.8 分。 4. 每月按时按要求组织开展团课学习和主题团日活动。本项满分 2 分，未完成或延期完成此项工作，一次扣 0.2 分。 5. 按时参加校团委组织的会议及大型活动。本项满分 2 分，无特殊原因未参与活动，扣 2 分。	10
党建述职 评议		依据《基层党组织书记抓党建述职评议考核方案》计分。	10
奖励性 加分项		1. 推送新闻稿被省级及以上媒体采编每篇加 1 分；在各类思想政治教育活动中做出突出贡献或被厅级及以上部门立项或结项，每次加 1 分；在精神文明建设活动中做出突出贡献或被市厅级及以上媒体报道每次加 1 分。（同一活动内容不重复加分） 2. 在党建活动中做出突出贡献或被市厅级及以上媒体报道每次加 1 分。（同一活动内容不重复加分） 3. 被认定为样板党支部，校级加 2 分、地厅级加 4 分、省级加 5 分、国家级加 20 分。 4. 被认定为“双带头人”教师支部书记工作室，校级加 2 分、地厅级加 4 分、省级加 5 分、国家级加 20 分。 5. 开展党建课题研究，校级：立项加 1 分、结项加 2 分；地厅级：立项加 3 分、结项加 4 分；省级：立项加 4 分、结项加 5 分；国家级：立项加 20 分、结项加 20 分。	20

附件 2

2021 年度部门行政工作考核指标体系及评分标准

考核指标		考核内容	评分标准和考核方式
一级指标	二级指标		
1. 年度工作完成情况 (30分)	1.1 学校党政工作要点分解的任务 (10分)	完成学校党政年度工作要点分解的任务。	<p>评分标准：1-3项，根据学校党政工作要点分解的任务、阶段性任务及部门年度工作计划确定的任务等，拟定任务清单，根据任务清单完成情况组织评委评分。未及时完成的，每项扣1-2分；无正当理由未完成工作任务的，每项扣2-3分；未完成或未及时完成，造成严重影响的，每项扣3-4分。</p> <p>其中第2项，对认真履行学校公共卫生防控职责等阶段性任务的部门加3分，对因恪尽职守、表现优秀、业绩出色受到上级主管单位表彰、给学校带来荣誉的部门加5分。本项满分5分，加满为止。</p> <p>考核方式：由学校抽调人员组成考核组，对照任务清单，结合部门总结和部门述职情况，对任务完成情况进行评议赋分。</p> <p>评分标准：部门总体预算执行率达到85%及以上的得7分，每低一个百分点扣0.1分（不到一个百分点按一个百分点算），扣完为止。</p> <p>年初预算安排项目不能按期完成扣2分，情况严重者扣4分。部门预算支付率达85%以上者，结转资金的50%可用于第二年预算。</p> <p>评分标准：具有5项以上任务重且复杂的得3分；具有3-5项任务较重且较复杂的得2分；具有3项以下任务较轻及复杂程度一般的得1分。</p> <p>考核方式：由学校抽调人员组成考核组，根据拟定的任务清单确定部门任务轻重及复杂情况，分为任务重且复杂、任务较重且较复杂、任务较轻及复杂程度一般三个等次，按等次给分。</p> <p>评分标准：按要求报送部门工作计划，部门工作计划缺少扣</p>
	1.2 学校党政部署的阶段性工作 (5分)	根据上级安排，完成学校党政布置的常态化疫情防控等阶段性任务。	
	1.3 部门年度工作计划确定的任务完成情况 (5分)	完成本部门年度工作计划确定的任务。	
	1.4 财务管理、预算及执行情况 (7分)	按照学校要求，科学编制部门年度预算；严格执行预算，预算执行高效；项目按期完成。	
	1.5 任务轻重及复杂情况 (3分)	对各部门任务轻重、难易等情况进行评价。	
	2.1 工作目标明确	部门工作计划完整，部门人员分	

2. 部门管理能力和水平 (30分)	岗位职责清晰 人员分工合理 (5分)	工合理，认真完成工作任务。	1分；工作计划性不强的扣0.2-0.5分。部门人员岗位职责不明确的扣0.2-0.5分；人员分工有漏项的扣0.1-0.2分。 考核方式：年底进行专项检查。抽选人员组成考核组，对照学校确定的部门职责，对照观测点进行评分。
	2.2 制度健全 管理规范 (5分)	部门注重内部制度建设，健全规章制度，内部规范化管理。	评分标准：根据部门负责人年度述职述廉报告和平时业务管理及加强部门员工教育情况进行评分，内控制度和措施不健全的，扣1分。未定期召开部门例会的扣1分。部门议事不规范、重要事项未经部门会议研究的扣1分。部门制度建设不到位的扣0.2-0.5分。做好部门档案工作，档案工作不规范的扣1分。 考核方式：年底集中进行专项检查。根据部门负责人述职述廉报告、部门会议记录、部门制度建设、档案管理情况进行评分。
	2.3 遵守规章制度 (5分)	严格遵守工作纪律和学校各项规章制度；严格遵守校纪校规和作息制度，无迟到早退、旷工等现象。	评分标准：行政值班脱岗一人次扣0.2分；不按时参加各类会议、活动，无故缺席、迟到、早退累计人次扣分，每人扣1分；考勤检查中发现缺勤一次的扣1分，检查发现考勤失真的每次扣0.2分。以上累计扣完5分为止。受到校级通报批评的扣3分，受到诫勉谈话的扣2分人次，扣完为止； 考核方式：根据出勤检查情况、月考勤情况和历次参会情况评分。由相关责任部门负责检查，按时提供检查结果。
	2.4 信息公开情况 (5分)	按照学校信息公开要求，认真做好本部门的信息公开工作。加强部门网站建设，及时公开相关办事制度、工作流程、服务指南等。	评分标准：根据学校信息公开目录，公开有缺项的每项扣0.5分；未建立信息公开台账的，扣0.5分，信息台账不完善的扣0.1-0.3分；未按要求在指定的信息公开平台公布的扣0.5分；未及时公布的扣0.1-0.2分。部门网站建设有欠缺的扣0.1-0.2分。 考核方式：由信息公开领导小组办公室进行考核检查，检查结果提交学校考核组进行评分。
	2.5 安全保卫工作 (5分)	按照学校与部门签订的安全稳定责任书的相关要求，认真履行安全稳定责任，落实安全稳定措施确保本部门平安稳定。	评分标准：根据学校安全稳定责任书相关内容，结合安全稳定领域的专项任务完成情况进行考核，依据考核结果取权重得分。 考核方式：保卫处半年集中公布一次，年底考核计分。
	2.6 资产管理情况 (5分)	部门资产登记及时、管理规范，按时报送资产报表。	评分标准：资产管理混乱扣1分，不及时申报登记资产扣1分，出现违反学校资产管理制度现象的，根据实际情况，酌情扣分，扣完为止。

			考核方式：资产管理处每半年检查一次，年底考核计分。
3. 部门工作作风和服务 (15分)	3.1 部门之间团结协作、协同配合情况 (7分)	部门间密切合作，能顾全大局，与其他部门之间沟通良好，互相支持配合。	评分标准：根据部门之间协作配合情况评分。 考核方式：部门负责人现场进行民主测评。
	3.2 服务基层和师生情况 (8分)	为基层和师生员工提供有效服务，有针对性解决实际问题。有具体的服务措施的，服务效果好。	评分标准：根据部门平时对基层管理、指导和服务情况进行群众评议。 考核方式：年底从二级院部随机抽取教职工代表和学生代表，进行评议计分。
4. 领导评议 (15分)	4.1 综合评价	校领导根据平时对各部门所掌握的情况及部门述职情况，全面综合的进行评价。	评分标准：详见现场评分表。 考核方式：学校领导在部门述职大会现场评议。
5. 附加分 (10分)	成绩显著 亮点突出	1. 部门工作或牵头办理的单项工作被学校评为校级先进加0.5分，部门工作经验被学校主要领导批示或学校专题简报报道加0.5分。 2. 部门牵头的工作，形成典型经验得到省教育厅信息简报专题刊发或进行典型经验交流的每次加1分，得到省有关厅局领导批示宣传的加2分。	部门提供材料，经审核后加分，本项分值累计最高10分。
	工作失误 违规违纪	因工作失误，造成经济损失，或者影响学校声誉，受到党委或行政通报批评，每次扣2分；发生责任事故，造成严重损失和恶劣影响的；或违反党纪政纪，受到党纪、政纪处分的，实行一票否决。	依据处理材料，核准减分。

附件 3

2021 年度部门主要业务绩点考核指标及评分标准

序号	责任部门	考核指标	评分标准
1	纪委（监察处）	1. 制定并组织部门负责人签订年度党风廉政建设工作目标责任书，签订率 100%。	满分 10 分。得分=签订率*10
		★ 2. 制定学校以案促改工作方案，编制案例汇编 1 册，至少精选案例 20 个。	满分 20 分。少编制 1 个案例扣 1 分，扣完为止。
		★ 3. “清风应院”公众号每月至少发 2 次宣传文稿，每月在学校纪委主页推送学习材料或宣传报道 2 次以上。	满分 20 分。得分=宣传报道次数*0.5
		★ 4. 完成学校至少 30%的重大建设项目抽检工作。	满分 25 分。得分=完成率*25/30%
		★ 5. 本年度完成工作纪律和作风的检查或抽查 16 次。	满分 25 分。得分=完成数*25/16
2	党委办公室	★ 1. 开展基层党组织书记履行全面从严治党责任情况监督检查，覆盖率达到 100%。	满分 20 分。得分=完成率*20
		★ 2. 开展学校政治安全风险排查化解，覆盖率 100%。	满分 20 分。得分=完成率*20
		★ 3. 对党委重大决策、重要工作部署和党委会研究决定事项的落实进行督查督办，执行率 100%。	满分 20 分。得分=完成率*20
		★ 4. 完成“双高工程”项目（一）牵头工作。	满分 20 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
		5. 制定“党建工作”十四五规划。	满分 20 分。完成满分，未完成 0 分。
3	党委组织部	★ 1. 制定党员发展计划，完成 2021 年度 800 名党员发展工作，完成 2022 年 1200 名积极分子的储备工作。	满分 20 分。得分=完成合计数*20/2000
		★ 2. 制定干部中长期培训方案，完成 2021 年度中层干部人均参训不少于 80 学时/年。	满分 15 分。得分=完成数*15/80
		★ 3. 调整优化基层党组织设置，对部分党总支、党支部进行调	满分 15 分。得分=完成率*15

		整充实，以处室及教研室为单位设立党支部。计划完成率100%。	
		★ 4. 实现党支部达标率100%，教师党支部“双带头人”全覆盖。	满分20分。得分=完成率*20
		5. 完成校级“双带头人”教师党支部书记工作室1个。	满分10分。完成满分，未完成0分。
		6. 完成校级样板党支部2个。	满分10分。未完成1个扣5分，扣完为止。
		7. 完成立项校级党建课题10项。	满分10分。未完成1项扣1分，扣完为止。
4	党委宣传部	★ 1. 完成校级最美教师10人评选表彰。	满分10分。少一人扣1分，扣完为止。
		2. 完成校史馆建设。	满分10分。完成满分，未完成0分。
		3. 完成“五馆一廊”建设规划。	满分10分。完成满分，未完成0分。
		★ 4. 完成校级4个院部“一院一品”建设工作。	满分20分。未完成1项扣5分，扣完为止。
		★ 5. 深入开展党史学习教育活动，计划完成率100%。	满分15分。得分=完成率*15
		6. 开展迎接建党100周年系列宣传教育活动，计划完成率100%。	满分10分。得分=完成率*10
		★ 7. 开展“两创两争”精神文明创建活动，开展文明校园建设成果展示活动，计划完成率100%。	满分15分。得分=完成率*15
		8. 完成“双高工程”项目（八）牵头工作。	满分10分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
5	党委统战部	1. 落实领导干部与党外人士联系交友制度30人次。	满分30分。少1人次扣1分，扣完为止。
		★ 2. 贯彻落实上级统战工作会议和文件精神，及时、迅速、有效，完成率100%。	满分45分。得分=完成率*45
		3. 开展“同心”书画展系列活动。	满分25分。完成满分，未完成0分。
6	学生工作部	1. 制定并实施学生发展标准。	满分10分。完成满分，未完成0分。
		★ 2. 完成3个校级名班主任工作室(辅导员工作室)建设方案。	满分15分。少一个扣5分，扣完为止。
		3. 培育20名校级德育骨干管理人员。	满分10分。少一个扣0.5分，扣完为止。

		4. 组织参加大学生宗教知识竞赛, 新生参与率达到 100%。	满分 10 分。得分=完成率*10
		5. 按要求完成学生日常管理工作, 计划完成率 100%。	满分 10 分。得分=完成率*10
		6. 按要求完成学生资助工作, 计划完成率 100%。	满分 10 分。得分=完成率*10
		7. 按要求完成学生学籍管理工作, 计划完成率 100%。	满分 10 分。得分=完成率*10
		8. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 10 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告, 造成事态进一步扩大的, 每 1 次扣 2 分, 出现重大错误或重大安全事故扣 10 分, 扣完为止。
		9. 学生犯罪率控制在 0.5%以内。	满分 10 分。每增加 0.1%扣 1 分, 扣完为止。
		10. 学生非正常死亡率为零。	满分 5 分。完成满分, 未完成 0 分。
7	老干部处	1. 加强关工委建设, 调整学校关工委成员。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		2. 退休教职工福利发放中的重大矛盾 0 次。	满分 20 分。完成满分, 重大矛盾出现 1 次扣 20 分。
		3. 退休教职工集体上访事件 0 次。	满分 20 分。完成满分, 上访事件出现 1 次扣 20 分。
		4. 完成“红色宝物说百年”活动。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		★ 5. 组织退休教职工活动 2 次。	满分 40 分。少一次扣 20 分, 扣完为止。
8	工 会	★ 1. 落实一届三次教代会的提案意见, 计划完成率 100%。	满分 22 分。得分=完成率*22
		★ 2. 完成一届四次教代会的提案意见征集及会议召开工作。	满分 30 分。完成满分, 未完成 0 分。
		★ 3. 教职工福利发放中的重大矛盾 0 次。	满分 15 分。完成满分, 重大矛盾出现 1 次扣 15 分。
		4. 开展健康活泼的教职工活动 8 次。	满分 8 分。少一次扣 1 分, 扣完为止。
		5. 完成庆祝建党百年绘画、书法、摄影、征文作品征集。	满分 15 分。完成满分, 未完成 0 分。
		6. 做好病、伤、残教职工的慰问工作, 做好困难职工的帮扶工作, 上访事件 0 次。	满分 10 分。上访事件出现 1 次扣 10 分。

9	团 委	1. 完成文化艺术节等系列活动,计划完成率 100%。	满分 15 分。得分=完成率*15
		★ 2. 完成学生参加“百年党史青年说”,推荐 5 部作品参加省百校青年大学生讲党史大赛。	满分 20 分。少 1 部扣 4 分,扣完为止。
		3. 完成师生参加百首红歌接力唱活动。	满分 15 分。完成满分,未完成 0 分。
		★ 4. 完成“青年寄语党”活动,推荐 5 部作品上报。	满分 20 分。少一部扣 4 分,扣完为止。
		5. 完成“百部红色经典电影”展播活动。	满分 15 分。完成满分,未完成 0 分。
		6. 完成百个红色英雄人物进团课活动。	满分 15 分。完成满分,未完成 0 分。
10	院长办公室	1. 做好校友工作,建立校友数据库。	满分 10 分。完成满分,未完成 0 分。
		★ 2. 加强内部审计,完善内部控制机制,应审计项审计率达 100%。	满分 25 分。得分=完成率*25
		★ 3. 完成学校《章程》修订和《学校制度汇编》印制。	满分 20 分。完成满分,未完成 0 分。
		4. 传达、督办校长办公会决议,执行率 100%。	满分 10 分。得分=完成率*10
		5. 完成“双高工程”项目(七)牵头工作。	满分 25 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
		6. 制定“校园建设”十四五规划	满分 10 分。完成满分,未完成 0 分。
11	人事处	★ 1. 制定师资队伍建设十四五规划,制定教师发展标准。	满分 15 分。完成满分,未完成 0 分。
		2. 完成“双高工程”项目(五)牵头工作。	满分 10 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
		3. 引进和培育高层次人才 8 人,招聘新教师 25 人。	满分 10 分。得分=完成合计数*10/33
		★ 4. 完成校级骨干教师 25 人,工种(专业)“首席技师”称号 25 人的认定工作。	满分 20 分。得分=完成合计数*20/50
		★ 5. 聘请行业企业领军人才、大师名匠 20 名到校兼职任教,组建校内名师工作室 5 个,建成 2 个校级技能大师工作室。	满分 20 分。得分=完成合计数*20/27
		6. 认定校企共育行业有权威、省内有影响的专业(群)建设带头人 5 位。	满分 10 分。少一位扣 2 分,扣完为止。

		7. 完成 1 名校级思政名师。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		8. 完成校级教师教学创新团队 4 个；校级教学名师 5 名。	满分 10 分。得分=完成合计数*10/9
12	教务处	1. 完成省级教学改革研究项目结项 2 项及立项申报 2 项	满分 10 分。得分=完成合计数*10/4
		★ 2. 制定专业（群）建设十四五规划。	满分 20 分。完成满分，未完成 0 分。
		3. 完成校级教师企业实践流动站 6 个，建设 1 个校级示范性教师企业实践流动站，1 个校级高水平专业化产教融合实训基地。	满分 10 分。得分=完成合计数*10/8
		★ 4. 建立顶岗实习学生一人一档台账，实现 100%覆盖。	满分 20 分。得分=完成率*20
		5. 完成新教师入职培训、青年教师导师制、社会（企业）实践工作 100%覆盖。	满分 10 分。得分=完成率*10
		6. 完成职业教育活动周系列活动。	满分 10 分。完成满分，未完成 0 分。
		7. 新增教学科研仪器设备值 1000 万元。	满分 10 分。得分=完成数*10/10000000
		8. 完成“双高工程”项目（四、十）牵头工作。	满分 10 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
13	财务处	★ 1. 学生学费收缴率达到 95%。	满分 30 分。得分=完成率*30/95%
		★ 2. 部门预算执行率达到 85%。	满分 25 分。得分=完成率*25/85%
		★ 3. 财政资金项目预算执行率达到 95%。	满分 30 分。得分=完成率*25/95%
		4. 年度预算调整率在 5%以内。	满分 15 分。每增加 1 个百分点扣 1 分，扣完为止。
14	发展与质量管理处	★ 1. 完成学校“十四五”事业发展规划编制。	满分 25 分。完成满分，未完成 0 分。
		2. 完成学校部门绩效考核方案和指标体系优化。	满分 15 分。完成满分，未完成 0 分。
		★ 3. 制定《河南应用技术职业学院深化新时代教育评价改革工作实施方案》。	满分 25 分。完成满分，未完成 0 分。
		4. 完成 2021 年人才培养工作状态数据采集工作；完成《高等职业教育质量年度报告》编制工作；完成年度诊断与改进工作总结撰写与上报工作。	满分 15 分。未完成 1 项扣 5 分，扣完为止。

		★ 5.引进 1 家第三方对学校人才培养质量进行评价。	满分 20 分。完成满分，未完成 0 分。
15	招生就业处	1. 完成 10 个外省招生。	满分 10 分。少完成 1 个省扣 1 分，扣完为止。
		2. 完成专科报到率 96%，本科报到率 95%。	满分 10 分。报到率每少 1%扣 1 分，扣完为止。
		3. 落实应届毕业生就业去向率达 97%。	满分 6 分。得分=完成率*6/97%
		★ 4. 组织各二级学院申报并配合完成“互联网+”、“发明杯”等创新创业大赛和学生科技发明和专利申请工作。	满分 14 分。得分=各二级学院此项业务绩点考核分数之和/9
		5. 完成 50 名“创客”培养，20 人次“双创”教师培训。	满分 15 分。得分=完成合计数*15/70
		6. 完成立项校级“双创”课题 20 项，校级创新创业教育实践基地 1 个。	满分 15 分。课题得分=课题完成合计数*5/20，完成校级创新创业教育实践基地建设得 10 分，未完成不得分。
		★ 7. 完成立项建设 1 个校级双主体产业学院，5 个校级驻企工作站。	满分 20 分。得分=完成合计数*20/6
		8. 完成“双高工程”项目（三）牵头工作。	满分 10 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
16	后勤处	1. 开展节约型校园建设，倡导节能降耗，制定学校《节水节电实施方案》，建设节约型校园，人均能耗节约 4%。	满分 25 分。未达到预定目标每 1%扣 5 分，扣完为止。
		★ 2. 餐饮及后勤服务学生满意度达 95%。	满分 25 分。得分=满意率*25/95%
		3. 完成各项疫情防控工作，执行率 100%。	满分 25 分。得分=完成率*25
		4. 2021 年封闭式管理学生无外出的情况下，上交学校管理费 95 万；若疫情好转学生可以自由外出的情况下，上交学校管理费 90 万。	满分 25 分。完成满分，未完成，按完成任务比例赋分，封闭管理下得分=完成额*25/95；自由外出下得分=完成额*25/90
17	资产管理处	★ 1. 完成各类采购和招投标工作，执行率 100%。	满分 50 分。得分=完成率*50
		★ 2. 完成资产管理信息化、规范化，覆盖率 100%	满分 50 分。得分=完成率*50
18	科研外事处	1. 完成立项校地合作、校企合作研究课题 10 项。	满分 10 分。少 1 项扣 1 分，扣完为止。
		2. 依托“驻企业工作站”等平台，完成服务 3 家中小微企业	满分 30 分。少 1 项扣 10 分，扣完为止。

		工作。	
		★ 3. 遴选 2 个优势专业对接国外优质教育资源,完成 1 个对外合作项目并通过教育厅审批。	满分 40 分。得分=完成数*40/3
		4. 制定“科学研究、国际合作”十四五规划	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		5. 完成“双高工程”项目(二、九)牵头工作。	满分 10 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
19	基建处	★ 1. 力争 2021 年秋季新校区达到 5000 新生入住条件。	满分 20 分。完成满分, 未完成视情况酌情扣分。
		★ 2. 完成新增校区 1000 亩的规划方案。	满分 20 分。完成满分, 未完成 0 分。
		3. 完成新校区综合实训楼、教学楼(西)建设工程的竣工验收工作, 建筑面积约 29000 m ² 。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		4. 完成新校区 1#2#学生宿舍、1#食堂建设工程的竣工验收工作, 建筑面积约 48000 m ² 。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		5. 完成新校区配套用房建设工程, 建筑面积约 2500 m ² 。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		6. 完成新校区局部道路管网工程建设。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		7. 完成球类运动场建设工程, 约 10000 m ² 。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
		8. 完成新校区自备井建设工程。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
20	保卫处	★ 1. 健全校园安全规章制度, 建立规范安全管理长效机制, 落实安全生产责任制, 计划完成率 100%。	满分 45 分。得分=完成率*45
		★ 2. 开展安全专项整治行动, 排查各类风险隐患。	满分 35 分。完成满分, 未完成 0 分。
		3. 安全事故率为零。	满分 20 分。完成满分, 出现一起扣 20 分。
21	化学工程学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 567 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/567
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%, 2021 届毕业年终去向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分, 扣完为止。

	★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5%以内,学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1%扣 1 分,扣完为止。
	★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
	★ 6. 完成各类培训 2000 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/2000
	★ 7. 完成培训及服务到账经费 100 万。完成横向科技服务到账经费 12 万元。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/1120000
	★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项,学生技能竞赛(一类赛事)省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成合计数*12/3
	9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门,完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分,少 1 项扣 1 分,扣完为止。
	10. 完成“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
	11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
	12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
	13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 2 项。	满分 2 分。完成满分,少 1 项扣 1 分,扣完为止。
	14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
	15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地(中心)立项。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
	16. 新增校级骨干教师 2 人,校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
	17. 学生科技发明和专利申请 3 项(可师生共报)。	满分 2 分。得分=完成数*2/3
	18. 完成 7 名“创客”培养,“双创”教师培训 3 人次,立项校级“双创”课题 3 项。	满分 2 分。得分=完成数*2/13
	19. 完成 1 个校级驻企工作站,依托“驻企业工作站”等平台,完成服务 1 家中小微企业工作。完成 1 个校级高水	满分 2 分。得分=完成任务数*2/3

		平专业化产教融合实训基地。	
		20. 学生报名参军入伍按照 2%比例报名,按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务,计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
		21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛,新生参与率达到 100%。	满分 1 分。得分=完成率*1
		22. 按要求完成学生日常管理工作,计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5
		23. 按要求完成学生资助工作,计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		24. 按要求完成学生学籍管理工作,计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		25. 学生严重违纪率控制在 1‰以内。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告,造成事态进一步扩大的,每 1 次扣 0.5 分,出现重大错误或重大安全事故扣 1 分,扣完为止。
		★ 27. 制订《“应用化工技术”专业群建设十四五规划》,制订本学院本科层次职业教育专业建设规划。完成“双高工程”项目(十一)牵头工作。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		29. 制定“一院一品”建设方案,完成“一院一品”建设任务。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
22	制药工程学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 357 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/357
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%,2021 届毕业生年终去向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分,扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内,学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分,扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 1800 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/1800

		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 12 万元，完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/620000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项，学生技能竞赛（一类赛事）省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
		9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门，完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
		10. 完成“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		16. 新增校级骨干教师 2 人，校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
		17. 完成学生科技发明和专利申请 2 项（可师生共报）。	满分 2 分。得分=完成数*2/2
		18. 完成 4 名“创客”培养，“双创”教师培训 2 人次，立项校级“双创”课题 2 项。	满分 2 分。得分=完成数*2/8
		19. 完成 1 个校级驻企工作站。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		20. 积极组织学生报名参军入伍，按照 2%比例报名，按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务，计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
		21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到 100%。	满分 1 分。得分=完成率*1
		22. 按要求完成学生日常管理工作，计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5

		23. 按要求完成学生资助工作, 计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		24. 按要求完成学生学籍管理工作, 计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		25. 学生严重违纪率控制在 1‰以内。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告, 造成事态进一步扩大的, 每 1 次扣 0.5 分, 出现重大错误或重大安全事故扣 1 分, 扣完为止。
		27. 提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		29. 制定“一院一品”建设方案, 完成“一院一品”建设任务。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
23	医药学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 669 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/669
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%, 2021 届毕业年终去向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分, 扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内, 学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分, 扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 3200 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/3200
		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 12 万元, 完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/620000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项, 学生技能竞赛(一类赛事)省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
		9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门, 完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分, 扣完为止。

	课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	
	10. 完成校级“校企融通新型立体化教材” 校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	11. 完成“省级及国家级规划教材建设” 校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	16. 新增校级骨干教师 2 人，校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
	17. 学生科技发明和专利申请 2 项（可师生共报）。	满分 2 分。得分=完成数*2/2
	18. 完成 4 名“创客”培养，“双创”教师培训 2 人次，立项校级“双创”课题 2 项	满分 2 分。得分=完成数*2/8
	19. 完成 1 个校级驻企工作站，依托“驻企业工作站”等平台，完成服务 1 家中小微企业工作。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
	20. 学生报名参军入伍，按照 2%比例报名，按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务，计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
	21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到 100%。	满分 1 分。得分=完成率*1
	22. 按要求完成学生日常管理工作，计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5
	23. 按要求完成学生资助工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
	24. 按要求完成学生学籍管理工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
	25. 学生严重违纪率控制在 1%以内。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告，造成事态进一步扩大的，每 1 次扣 0.5 分，出现重大错误或重大安全事故扣 1 分，

			扣完为止。
		27. 提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		29. 制定“一院一品”建设方案，完成一院一品建设任务。完善中医药博物馆文化建设方案制定。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
24	机电工程学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 808 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/808
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%，2021 届毕业年终去向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分，扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内，学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分，扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 3800 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/3800
		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 12 万元，完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/620000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项，学生技能竞赛（一类赛事）省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
		9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门，完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
		10. 完成“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。

	14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少1项。	满分2分。完成满分，未完成0分。
	15. 完成1个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项	满分2分。完成满分，未完成0分。
	16. 新增校级骨干教师2人，校级首席技师2人	满分2分。得分=完成数*2/4
	17. 学生科技发明和专利申请4项（可师生共报）	满分2分。得分=完成数*2/4
	18. 完成8名“创客”培养，“双创”教师培训3人次，立项校级“双创”课题3项。	满分2分。得分=完成数*2/14
	19. 完成1个校级驻企工作站，依托“驻企业工作站”等平台，完成服务1家中小微企业工作。	满分2分。少完成1项扣1分，扣完为止。
	20. 积极组织学生报名参军入伍，按照2%比例报名，按照学院男生总数1.3%完成学生入伍任务，计划完成率100%。	满分2分。得分=完成率*2
	21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到100%。	满分1分。得分=完成率*1
	22. 按要求完成学生日常管理工作，计划完成率100%。	满分5分。得分=完成率*5
	23. 按要求完成学生资助工作，计划完成率100%。	满分3分。得分=完成率*3
	24. 按要求完成学生学籍管理工作，计划完成率100%。	满分3分。得分=完成率*3
	25. 学生严重违纪率控制在1‰以内。	满分2分。完成满分，未完成0分。
	26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分1分。突发事件或重大问题未及时处理、报告，造成事态进一步扩大的，每1次扣0.5分，出现重大错误或重大安全事故扣1分，扣完为止。
	27. 制订《“机电一体化”专业群建设十四五规划》，提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划	满分2分。完成满分，未完成0分。
	28. 完成1个校级课程思政样板案例立项。	满分2分。完成满分，未完成0分。
	29. 制定“一院一品”建设方案，完成“一院一品”建设任务。	满分2分。完成满分，未完成0分。

25	信息工程学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 880 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/880
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%,2021 届毕业年终向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分,扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内,学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分,扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 6400 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/6400
		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 12 万元,完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/620000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项,学生技能竞赛(一类赛事)省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
		9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门,完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分,扣完为止。
		10. 完成校级“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地(中心)立项。	满分 2 分。完成满分,未完成 0 分。
		16. 新增校级骨干教师 2 人,校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
		17. 完成学生科技发明和专利申请 2 项(可师生共报)。	满分 2 分。得分=完成数*2/2
		18. 完成 6 名“创客”培养,“双创”教师培训 2 人次,立	满分 2 分。得分=完成数*2/10

		项校级“双创”课题2项。	
		19. 完成1个校级驻企工作站。完成立项建设1个校级双主体产业学院。	满分2分。少完成1项扣1分，扣完为止。
		20. 学生报名参军入伍按照2%比例报名,按照学院男生总数1.3%完成学生入伍任务,计划完成率100%。	满分2分。得分=完成率*2
		21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛,新生参与率达到100%。	满分1分。得分=完成率*1
		22. 按要求完成学生日常管理工作,计划完成率100%。	满分5分。得分=完成率*5
		23. 按要求完成学生资助工作,计划完成率100%。	满分3分。得分=完成率*3
		24. 按要求完成学生学籍管理工作,计划完成率100%。	满分3分。得分=完成率*3
		25. 学生严重违纪率控制在1‰以内。	满分2分。完成满分,未完成0分。
		26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分1分。突发事件或重大问题未及时处理、报告,造成事态进一步扩大的,每1次扣0.5分,出现重大错误或重大安全事故扣1分,扣完为止。
		27. 制订《“计算机应用技术”专业群建设十四五规划》,提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划。	满分2分。完成满分,未完成0分。
		28. 完成1个校级课程思政样板案例立项。	满分2分。完成满分,未完成0分。
		29. 制定“一院一品”建设方案,完成“一院一品”建设任务。	满分2分。完成满分,未完成0分。
26	护理学院	★ 1. 完成2021年度全日制招生893人。	满分8分。得分=完成数*8/893
		2. 完成本学院专科学生报到率96%。	满分2分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021届毕业生初次去向落实率达到90%,2021届毕业生终向落实率达到97%。	满分9分。每少一个百分点扣3分,扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在0.5‰以内,学生非正常死亡率为零。	满分6分。每增加0.1‰扣1分,扣完为止。

	★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
	★ 6. 完成各类培训 4800 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/4800
	★ 7. 完成横向科技服务到账经费 10 万元，完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/600000
	★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项，学生技能竞赛（一类赛事）省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
	9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门，完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
	10. 完成“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	16. 新增校级骨干教师 2 人，校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
	17. 完成学生科技发明和专利申请 2 项（可师生共报）。	满分 2 分。得分=完成数*2/2
	18. 完成 5 名“创客”培养，“双创”教师培训 2 人次，立项校级“双创”课题 2 项。	满分 2 分。得分=完成数*2/9
	19. 完成 1 个校级驻企工作站。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	20. 学生报名参军入伍，按照 2%比例报名，按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务，计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
	21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到	满分 1 分。得分=完成率*1

		100%。	
		22. 按要求完成学生日常管理工作, 计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5
		23. 按要求完成学生资助工作, 计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		24. 按要求完成学生学籍管理工作, 计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		25. 学生严重违纪率控制在 1‰以内。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告, 造成事态进一步扩大的, 每 1 次扣 0.5 分, 出现重大错误或重大安全事故扣 1 分, 扣完为止。
		27. 制订《“护理”专业群建设十四五规划》, 提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		29. 制定“一院一品”建设方案, 完成“一院一品”建设任务。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
27	建筑工程学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 720 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/720。
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%, 2021 届毕业年终去向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分, 扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内, 学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分, 扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作的满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 3400 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/3400
		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 10 万元, 完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/600000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项, 学生技能竞赛(一类赛事)省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3

	9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门，完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
	10. 完成 1 “校企融通新型立体化教材” 校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	11. 完成 “省级及国家级规划教材建设” 校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	13. 立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	16. 新增校级骨干教师 2 人，校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
	17. 完成学生科技发明和专利申请 4 项（可师生共报）。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
	18. 完成 1 个校级驻企工作站。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	19. 完成 6 名“创客”培养，双创”教师培训 3 人次，立项校级“双创”课题 3 项。	满分 2 分。得分=完成数*2/12
	20. 学生报名参军入伍，按照 2%比例报名，按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务，计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
	21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到 100%。	满分 1 分。得分=完成率*1
	22. 按要求完成学生日常管理工作，计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5
	23. 按要求完成学生资助工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
	24. 按要求完成学生学籍管理工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
	25. 学生严重违纪率控制在 1%以内。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告，造成事态进一步扩大的，每 1 次扣 0.5

			分, 出现重大错误或重大安全事故扣 1 分, 扣完为止。
		27. 制订《“建筑工程技术”专业群建设十四五规划》, 提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		29. 制定“一院一品”建设方案, 完成“一院一品”建设任务。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
28	经济管理学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 780 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/780。
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%, 2021 届毕业年终向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分, 扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内, 学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分, 扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 3200 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/3200
		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 10 万元, 完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/600000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项, 学生技能竞赛(一类赛事)省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
		9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门, 完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分, 扣完为止。
		10. 完成校级“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。
		11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分, 未完成 0 分。

	12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	13. 完成立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	16. 新增校级骨干教师 2 人，校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
	17. 完成学生科技发明和专利申请 2 项（可师生共报）。	满分 2 分。得分=完成数*2/2
	18. 完成 1 个校级驻企工作站。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	19. 完成 5 名“创客”培养，“双创”教师培训 2 人次，立项校级“双创”课题 2 项。	满分 2 分。得分=完成数*2/9
	20. 学生报名参军入伍，按照 2%比例报名，按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务，计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
	21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到 100%。	满分 1 分。得分=完成率*1
	22. 按要求完成学生日常管理工作，计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5
	23. 按要求完成学生资助工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
	24. 按要求完成学生学籍管理工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
	25. 学生严重违纪率控制在 1%以内。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告，造成事态进一步扩大的，每 1 次扣 0.5 分，出现重大错误或重大安全事故扣 1 分，扣完为止。
	27. 提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
	29. 制定“一院一品”建设方案，完成“一院一品”建设任	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。

		务。	
29	商学院	★ 1. 完成 2021 年度全日制招生 710 人。	满分 8 分。得分=完成数*8/710
		2. 完成本学院专科学生报到率 96%。	满分 2 分。得分=报到率*2/96%
		★ 3. 2021 届毕业生初次去向落实率达到 90%，2021 届毕业年终去向落实率达到 97%。	满分 9 分。每少一个百分点扣 3 分，扣完为止。
		★ 4. 学生犯罪率控制在 0.5‰以内，学生非正常死亡率为零。	满分 6 分。每增加 0.1‰扣 1 分，扣完为止。
		★ 5. 学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 6 分。得分=满意率*6/95%
		★ 6. 完成各类培训 3400 人次。	满分 6 分。得分=完成数*6/3400
		★ 7. 完成横向科技服务到账经费 10 万元，完成培训及服务到账经费 50 万。	满分 6 分。得分=完成合计数*6/600000
		★ 8. 完成“互联网+”、“发明杯”等学生创新创业大赛省赛二等奖 1 项，学生技能竞赛（一类赛事）省赛三等奖 2 项。	满分 12 分。得分=完成数*12/3
		9. 完成“省级在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门，完成“公共课及量大面广的专业技能课程精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 2 分。少完成 1 项扣 1 分，扣完为止。
		10. 完成校级“校企融通新型立体化教材”校级立项 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		11. 完成“省级及国家级规划教材建设”校级立项教材 1 门。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		12. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		13. 立项校地合作、校企合作课题研究 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		14. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		15. 完成 1 个校级示范性虚拟仿真实训基地（中心）立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		16. 新增校级骨干教师 2 人，校级首席技师 2 人。	满分 2 分。得分=完成数*2/4
		17. 完成学生科技发明和专利申请 4 项（可师生共报）。	满分 2 分。得分=完成数*2/4

		18. 完成 5 名“创客”培养，“双创”教师培训 3 人次，立项校级“双创”课题 3 项。	满分 2 分。得分=完成数*2/11
		19. 完成 1 个校级驻企工作站。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		20. 学生报名参军入伍按照 2%比例报名，按照学院男生总数 1.3%完成学生入伍任务，计划完成率 100%。	满分 2 分。得分=完成率*2
		21. 积极组织参加大学生宗教知识竞赛，新生参与率达到 100%。	满分 1 分。得分=完成率*1
		22. 按要求完成学生日常管理工作，计划完成率 100%。	满分 5 分。得分=完成率*5
		23. 按要求完成学生资助工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		24. 按要求完成学生学籍管理工作，计划完成率 100%。	满分 3 分。得分=完成率*3
		25. 学生严重违纪率控制在 1‰以内。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		26. 妥善处理学生管理工作中发生突发事件或重大问题。	满分 1 分。突发事件或重大问题未及时处理、报告，造成事态进一步扩大的，每 1 次扣 0.5 分，出现重大错误或重大安全事故扣 1 分，扣完为止。
		27. 制订《“电子商务”专业群建设十四五规划》，提供调研材料、制订本学院本科层次职业教育专业建设规划。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		28. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		29. 制定“一院一品”建设方案，完成“一院一品”建设任务。	满分 2 分。完成满分，未完成 0 分。
		30	本科部
★ 2. 毕业生学位获取率达 98%。	满分 11 分。每少 1 个百分点扣 2 分，扣完为止。		
★ 3. 毕业生去向落实率达到 78%。	满分 11 分。每少 1 个百分点扣 1 分，扣完为止。		

		★ 4. 毕业生四六级英语水平测试通过率达到 45%。	满分 11 分。每少 1 个百分点扣 1 分，扣完为止。		
		★ 5. 研究生考试录取率达到 25%。	满分 11 分。每少 1 个百分点扣 1 分，扣完为止。		
		6. 教学大纲对课程的覆盖率达 100%，按工大要求对教学大纲适时修订。	满分 4 分。1 项没完成扣 2 分，扣完为止。		
		7. 教学计划完成率 100%，思政课程落实率 100%，课程思政落实率 100%。	满分 6 分。1 项没完成扣 2 分，扣完为止。		
		8. 河南工业大学安排各项工作完成率 100%，教学检查计划完成率 100%。	满分 4 分。1 项没完成扣 2 分，扣完为止。		
		9. 三全育人率达 100%，参加创新创业培训(GYB)率达 100%。	满分 4 分。1 项没完成扣 2 分，扣完为止。		
		10. 招生录取率达 98%，招生报到率达 95%。	满分 6 分。1 项没完成扣 3 分，扣完为止。		
		11. 学生对教学工作满意度 95%以上，学生对管理工作满意度 95%以上。	满分 8 分。1 项没完成扣 4 分，扣完为止。		
		12. 学生严重违纪率 0%，犯罪率 0%，非正常死亡率 0%。	满分 10 分。1 项没完成扣 4 分。扣完为止。		
		31	思想政治理论教学部	1. 完成 1 个校级教学改革研究课题。	满分 10 分。完成满分，未完成 0 分。
				2. 完成校级“课堂革命”典型案例 2 项。	满分 10 分。少完成 1 个扣 5 分，扣完为止。
				★ 3. 获得教师技能竞赛省赛二等奖 1 项。	满分 15 分。完成满分，未完成 0 分。
4. 完成 10 个校级思想政治理论课示范课堂。	满分 10 分。少完成 1 个扣 1 分，扣完为止。				
5. 完成 2 名校级思政高水平“双师型”教师。	满分 15 分。少完成 1 个扣 7.5 分，扣完为止。				
6. 完成校级思政课教师研修基地。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。				
7. 建成校级思想政治教学创新团队 1 个。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。				
8. 建成校级“网络思想政治课”实践教学创新团队 1 个，建成校级“百名师生共讲红色爱国故事”实践教学创新团队 1 个。	满分 10 分。少完成 1 个扣 5 分，扣完为止。				
9. 培育 10 名思政课专任教师。	满分 10 分。少完成 1 个扣 1 分，扣完为止。				

		10. 新增校级思政名师 1 人，校级骨干教师 2 人。	满分 10 分。得分=完成合计数*10/3
32	基础教学部	1. 完成“公共课精品在线开放课程遴选完成项目”校级立项 1 门。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		2. 完成校级“新型立体化教材” 1 门。	满分 4 分。完成满分，未完成 0 分。
		3. 完成 2 个校级教学改革研究课题立项。	满分 4 分。少完成 1 个扣 2 分，扣完为止。
		4. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 4 分。完成满分，未完成 0 分。
		★ 5. 获得省级学生技能大赛二等奖 2 项。	满分 20 分。少完成 1 项扣 10 分，扣完为止。
		6. 完成 3 个校级课程思政样板案例。	满分 15 分。少完成 1 个扣 5 分，扣完为止。
		7. 完成全国推广普通话宣传周和常态化宣传活动，覆盖率达到 100%，完成普通话水平测试测试 4000 人次。	满分 20 分。得分=测试人次数*20/4000
		8. 举办校内学生竞赛活动（艺术、英语、高数、国学）。	满分 10 分。完成满分，未完成 0 分。
		9. 建设“三化育人”社会实践教育基地。	满分 10 分。完成满分，未完成 0 分。
		10. 完成 2 个校级德育案例立项。	满分 4 分。少完成 1 个扣 2 分，扣完为止。
		11. 新增校级骨干教师 2 人。	满分 4 分。少完成 1 人扣 2 分，扣完为止。
33	体育教学部	1. 组织开展体育文化节系列活动。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		2. 举办篮球联赛、足球联赛、排球联赛、乒乓球联赛、羽毛球联赛，打造“校园联赛”品牌。	满分 10 分。得分=完成项数*10/5
		3. 举办健美操、啦啦操比赛。	满分 10 分。完成满分，未完成 0 分。
		★ 4. 举办体质健康测试达标竞赛，学生体质健康测试达标率 95%以上。	满分 20 分。得分= 达标率*20/95%
		★ 5. 获得河南省大学生竞赛二等奖（3-5 名）3 项。	满分 15 分。少完成 1 项扣 5 分，扣完为止。
		★ 6. 每名学生每周坚持体育锻炼 3 次以上，每学期完成 90 公里运动，完成率 100%。（患有特殊疾病和有残疾证明的学生除外。）	满分 20 分。得分=完成率*20

		7. 完成 1 个校级教学改革研究课题	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		8. 完成校级“课堂革命”典型案例并实施案例建设至少 1 项。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		9. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		10. 完成 1 个校级德育案例立项。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
34	继续教育学院	★ 1. 完成立项建设校级示范性继续教育基地和校级示范性企业职工培训基地。	满分 20 分。完成满分，未完成 0 分。
		★ 2. 完成省内示范性教育基地校外教学点 6 个。	满分 30 分。少成 1 个扣 5 分，扣完为止。
		★ 3. 完成立项建设校级优质继续教育网络课程 5 门。	满分 15 分。少 1 门扣 3 分，扣完为止。
		4. 完成省内外高校师生培训 200 人日。	满分 20 分。得分=培训人日数*20/200
		5. 完成立项建设校级社区教育示范基地和老年大学示范校。	满分 10 分。完成满分，未完成 0 分。
		6. 制定“社会教育”十四五规划。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
35	心理健康教育中心	1. 完成学生心理健康活动评比不少于 4 次。	满分 5 分。得分=完成项数*5/4
		2. 完成新生心理普查，普查率达到 95%以上。	满分 10 分。得分=完成率*10/95%
		3. 100%完成学生咨询预约登记的咨询任务。	满分 10 分。得分=完成率*10
		4. 完成心理骨干心理素质拓展活动 2 次。	满分 10 分。少完成 1 次扣 5 分，扣完为止。
		5. 组织开展心理健康月系列活动。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		6. 举办第六届校园心理剧大赛。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		7. 完成 1 个校级研究课题。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		8. 完成 1 个校级课程思政样板案例立项。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
		★ 9. 完成 1 个二级心理辅导站试点。	满分 40 分。完成满分，未完成 0 分。
		10. 完成 1 个校级德育案例立项工作。	满分 5 分。完成满分，未完成 0 分。
36	信息化管理中心	1. 实现学校 ipv6 规模部署，达到上级要求。	满分 15 分，完成满分，未完成 0 分。
		★ 2. 建成学校共享数据中心，实现各应用系统数据互通。	满分 20 分，完成满分，未完成 0 分。
		3. 建成学校全媒体网站群，实现安全高效便捷站群系统。	满分 10 分，完成满分，未完成 0 分。

		4. 实现应用系统集成, 完成一站式信息服务大厅建设。	满分 20 分, 完成满分, 未完成 0 分。
		★ 5. 完成“双高工程”项目(六)牵头工作。	满分 35 分。按“双高工程”建设工作考核赋分折算。
37	图书馆	★ 1. 完成新增纸质图书 3.4 万册。	满分 60 分。得分=完成总册数*60/34000
		2. 完成图书馆文化建设方案制定。	满分 40 分。完成满分, 未完成 0 分。
38	应用技术研究 中心	★ 1. 完成成果转移转化, 到账经费 5 万。	满分 25 分。少到账 1 万扣 5 分, 扣完为止。
		★ 2. 完成横向课题、纵向课题到账经费 5 万。	满分 25 分。少到账 1 万扣 5 分, 扣完为止。
		3. 协同创新中心单位增加至 10 家。	满分 10 分。少 1 家扣 1 分, 扣完为止。
		4. 完成课题厅级立项 1 项, 完成专利申请 3 项, 为企业解决技术难题 2 项。	满分 15 分。得分=完成合计数*15/6
		5. 校际学术交流 2 次。	满分 15 分。少 1 次扣 7.5 分, 扣完为止。
		6. 为社会服务 1 次。	满分 10 分。完成满分, 未完成 0 分。
39	职业教育研 究所	★ 1. 完成 2 篇高等职业教育教学理论研究学术论文公开发表。	满分 40 分。少 1 篇扣 20 分, 扣完为止。
		★ 2. 完成学校综合改革专项课题研究咨询报告 2 项, 并被学校采纳。	满分 30 分。少完成 1 项扣 15 分, 扣完为止。
		3. 完成组织学校职业教育研究会议 2 次。	满分 10 分。少完成 1 次扣 15 分, 扣完为止。
		4. 完成 12 期《高等职业教育信息参考》编印。	满分 20 分。得分=完成率*20
40	学报编辑部	1. 完成 4 期《河南应用技术职业学院学报》出版。	满分 80 分。少完成 1 期扣 20 分, 扣完为止。
		★ 2. 完成向《河南化工》等优秀刊物, 推荐发表论文不少于 20 篇。	满分 20 分。少完成 1 篇扣 1 分, 扣完为止。
41	开封校区综 合服务中心	★ 1. 开封校区服务窗口部门、其他相关职能部门、阶段性派驻部门对服务工作满意度达到 95%。	满分 40 分。得分=满意率*40/95%
		2. 完成开封市政府及相关部门的对接联络工作, 完成率 100%。	满分 20 分。得分=完成率*20
		3. 完成对常驻窗口部门、阶段性派驻部门延伸工作的开展	满分 20 分。得分=完成率*20

		提供保障服务，覆盖率 100%。	
		4. 完成对常驻窗口部门、阶段性派驻部门人员进行考勤管理，工作情况进行督导检查及考核，覆盖率 100%。	满分 20 分。得分=完成率*20

注：1. 此项考核采用百分制，最后得分折合为 45 分计入考核总分。其中党委宣传部、学生工作部、团委、人事处、教务处、财务处、发展与质量管理处、招生就业处、科研外事处、继续教育学院此项得分折合为 25 分计入考核总分。

2. 标★指标为重点工作。

3. 小数点后四舍五入保留两位。

4. 所有完成的任务项目均为当年完成的，往年的不计算。

附件 4

2021 年度部门核心指标考核及评分标准

序号	责任部门	核心指标	评分标准
1	党委宣传部	1.组织制定学校“三全”育人工作实施方案并实施。	满分 20 分。完成 20 分，未完成 0 分。
		2.完成在省级及以上媒体上发布学校报道 2 篇，省级新媒体平台发布 20 篇。	满分 40 分。得分=完成合计数*40/22
		3.培育 5 个校级思政工作品牌。	满分 40 分。少培育一个扣 8 分，扣完为止。
2	学生工作部	1.做好 2021 年度大学生征兵入伍工作，100%完成征兵任务。	满分 30 分。得分=完成任务率*30
		2.严重违纪率控制在 1‰以内。	满分 30 分。每增加 0.1‰扣 1 分。扣完为止。
		3.学生教育管理工作满意度达到 95%。	满分 40 分。得分=满意率*40/95%
3	团 委	1.完成 2021 年“挑战杯”等双创竞赛省赛二等奖及以上 7 项。	满分 40 分。得分=完成数*40/7
		2.依托“小红帽”“阳光爱心”等志愿服务团队开展志愿活动 50 次。	满分 20 分。得分=完成数*20/50
		3.发展团员 100 人。	满分 40 分。得分=完成数*40/100
4	人事处	1.完成“双师型”教师认定工作，学校专任教师双师素质占比达到 65%。	满分 30 分。少一个百分点扣 2 分，扣完为止。
		2.完成 340 名外聘教师的聘用工作。	满分 30 分。得分=完成数*30/340
		3.完成专任教师人数达到 670 人。	满分 20 分。得分=完成数*20/670。

		4.完成学校绩效工资分配改革。	满分 20 分。完成满分，未完成 0 分。
5	教务处	1. 完成立项建设基于专业群的校级精品在线开放课程 10 门；完成面向公共课及量大面广的专业（技能）课程的校级精品在线开放课程 4 门；完成立项或认定省级标准以上在线开放课程 1 门；完成立项建设校级校企融通的新型立体化教材 10 部；培育完成 4 门省级及以上规划教材并实现立项（根据教育行政部门工作部署时间节点）；立项建设校级教学改革研究项目 10 个；立项建设校级“课堂革命”典型案例 15 个；完成 2 个校级示范性虚拟仿真实训基地立项；完成 15 个校级课程思政建设项目立项。	满分 40 分。每少 1 大项扣 5 分，扣完为止。
		2. 完成教师教学能力比赛和青年教师课堂创新大赛，实现省赛一等奖 3 项、二等奖 5 项成绩；完成学生技能大赛国赛国赛二等奖 1 项、三等奖 2 项、省赛一等奖 7 项、行业类技能竞赛二等奖以上 7 项。	满分 20 分。得分=完成数*20/25
		3. 教学满意度达到 95%	满分 20 分。得分=满意率*20/95%
		4. 完成 340 名外聘教师的教学安排，外聘教师学时占专业课总学时的 25%。	满分 20 分。得分=外聘数*10/340+完成率*10/25%
6	财务处	1.财政支付率达到 95%。	满分 35 分。得分=支付率*35/95%

		2.财政资金回收率为 0。	满分 35 分。每增加一个百分点扣 1 分，扣完为止。
		3.生均经费达到 12400 元/生。	满分 30 分。得分=完成数*30/12400
7	发展与质量管理处	1.本年度“双高”建设任务点完成率 100%。	满分 40 分。得分=完成率*40
		2.扎实开展教育督导工作，完成 8 期督导简报，总督学向校长办公会汇报工作 4 次。	满分 30 分。得分=完成数*30/12
		3.学校综合办学指标在全国排名上升 30 名，河南省上升 3 名。	满分 30 分。少上升一个名次（含降名次）扣 1 分，扣完为止。
8	招生就业处	1.完成 2021 年度全日制招生 6504 人。（本科 120 人、专科 6384 人）。	满分 30 分。得分=完成数*30/6504
		2.2021 届毕业生初次就业率达到 90%，年终就业率达到 97%。	满分 40 分。少一个百分点，扣 2 分，扣完为止。
		3.毕业生就业满意度达到 78%	满分 30 分。得分=满意度*30/78%
9	科研外事处	1. 完成加拿大海岸山学院合作项目 150 人招生任务。	满分 30 分。得分=完成数*30/150
		2. 完成横向科技服务到账经费 100 万元。	满分 40 分。得分=完成数*40/1000000
		3. 完成省级科研成果 5 项	满分 30 分。得分=完成数*30/5
10	继续教育学院	1. 完成各类培训 3.2 万人次。	满分 40 分。得分=完成数*40/32000
		2. 完成继续教育 500 人招生任务。	满分 20 分。得分=完成数*20/500
		3. 完成培训及服务到账经费 400 万。	满分 40 分。得分=完成数*40/4000000

注：1.此项考核为百分制，最后折算为 20 分计入总分；

2.计算分值时小数点后四舍五入保留两位。

附件 5

2021 年度部门特色亮点申请表

填报时间：___月___日

申报部门			
负责人		联系电话	
项目名称			
项目类别			
项目介绍 (1000 字以内)			
主要成果	项目立项 (文件复印件)		
	成果证明 (成果复印件)		
	奖励证明 (文件复印件及证书复印件)		
	新闻宣传 (相关报道复印件)		
	负责人签字： 部门 (盖章)： 分管校领导： 年 月 日		
考核工作领导 小组意见	年 月 日		

- 说明：1.项目类别请填写是属于党群、教学、学工、科研、管理中的哪个类别；
- 2.项目介绍请填写项目的实施时间、部门（或团队）所做的努力、主要工作或创新内容，取得的重要成果等方面的内容；
- 3.若填写内容较多，可增加表格行数，但不能变动此表格内容格式。

附件 6

特色亮点考核评分标准

序号	评分标准	考核部门
1	获批国家级、省级项目立项的，分别加 10 分/项、5 分/项。满分 10 分，加满为止。	考核工作领导小组
2	获得国家级教科研成果的，加 10 分/项，省级教科研成果一等奖、二等奖的，分别加 5 分/项、3 分/项。满分 10 分，加满为止。	
3	教师参加全国、河南省有关教学方面的比赛，获得国家级奖项的，一等奖、二等奖、三等奖的，分别加 10 分/项、8 分/项、6 分/项。；获得省级一等奖、二等奖，分别加 5 分/项、3 分/项。满分 10 分，加满为止。	
4	积极组织学生参加各级各类技能大赛，获得国家级（一类赛事）一等奖、二等奖、三等奖的，加 10 分/项、8 分/项、6 分/项。获得省级（一类赛事）一等奖、二等奖，加 5 分/项、3 分/项。满分 10 分，加满为止。	
5	获得国家级集体荣誉称号的，加 10 分/项；获得省部级集体荣誉称号的，加 5 分/项。满分 10 分，加满为止。	
6	在国家级、省级报刊上发表宣传学校经验做法的新闻、文章等，分别加 5 分/篇、3 分/篇。在国家级、省级网络媒体上发表宣传学校经验做法的新闻、文章等，分别加 5 分/篇、3 分/篇。满分 10 分，加满为止。	
7	特色亮点工作被上级做经验推广的，河南省教育厅加 1 分，省级加 3 分，国家级加 5 分。满分 10 分，加满为止。	

注：1. 该项总分满分 10 分，加满为止。

2. 对同一事项的奖励分，按最高级加分，不重复计算。

3. 对于以我校为主持人的国家级、省部级项目、成果，按同等次最高分值加分，对我校作为参与人的项目，根据参与名次，适当加分。

